

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PERDAGANGAN DAN PERINDUSTRIAN KABUPATEN GOWA

Irfan Afandi

Program studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen (STIMI-YAPMI) Makassar

Email: irfanlibureng@gmail.com

Info Artikel

Keywords:

Transformational Leadership,
Work Motivation,
Employee Performance

Kata kunci:

Kepemimpinan
Transformasional,
Motivasi Kerja,
Kinerja Pegawai

ABSTRACT (10 PT)

The purpose of this study was to determine the effect of Transformational Leadership and Work Motivation on the Performance of Employees of the Department of Trade and Industry in Gowa Regency. The population of this research is 35 people. The sampling technique uses a saturated sample. The type of data used in this study is primary data with multiple regression methods and using SPSS for windows. The results showed that Transformational had a positive and significant effect on the performance of trade and industry service employees and had a positive and significant effect on the performance of trade service employees. The need to improve transformational capabilities and motivate work at the Gowa Regency Trade and Industry Service through training programs related to job technicalities in accordance with employee performance.

ABSTRAK (10 PT)

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perdagangan Dan Perindustrian Kabupaten Gowa. Populasi penelitian ini adalah 35 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dengan metode regresi berganda dan menggunakan SPSS untuk windows. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dinas perdagangan dan perindustrian dan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dinas perdagangan. Perlunya meningkatkan kemampuan transformasional dan melakukan motivasi kerja pada Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Gowa melalui program pelatihan yang berhubungan dengan teknis pekerjaan sesuai dengan kinerja pegawai (9 pt)

2

1. PENDAHULUAN

Banyak fenomena-fenomena yang terjadi di Dinas Perdagangan dan perindustrian Kabupaten Gowa yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan, seperti kurangnya penerapan kepemimpinan transformasional, motivasi kerja, terhadap kinerja karyawan. Setiap organisasi harus memiliki sumber daya manusia yang berkualitas, sumber daya manusia kualitas merupakan modal utama untuk

merencanakan, mengawasi, merorganisir, mengarahkan serta menerapkan faktor-faktor yang ada di dalam suatu organisasi (Chaerani, 2018)

Pentingnya sebuah kepemimpinan dalam birokrasi dikarenakan pemimpinlah yang dapat membuat keputusan, memotivasi bawahan melaksanakan keputusan yang telah dibuat, dan pemimpin juga yang mengawasi pelaksanaan keputusan tersebut agar dapat mencapai tujuan yang telah ditentukan (Pasolong, 2008).. Dasar-dasar kepemimpinan bila dilihat secara administrasi juga menjelaskan bahwa secara umum kebutuhan seseorang tidak dapat dipenuhi oleh yang bersangkutan seorang diri melainkan hanya dapat dipenuhi dengan jalan saling membantu satu sama lain (Kencana, 2006).

Pentingnya sebuah kepemimpinan dalam birokrasi dikarenakan pemimpinlah yang dapat membuat keputusan, memotivasi bawahan melaksanakan keputusan yang telah dibuat, dan pemimpin juga yang mengawasi pelaksanaan keputusan tersebut agar dapat mencapai tujuan yang telah ditentukan (Pasolong, 2008).. Dasar-dasar kepemimpinan bila dilihat secara administrasi juga menjelaskan bahwa secara umum kebutuhan seseorang tidak dapat dipenuhi oleh yang bersangkutan seorang diri melainkan hanya dapat dipenuhi dengan jalan saling membantu satu sama lain (Kencana, 2006).

Pentingnya sebuah kepemimpinan dalam birokrasi dikarenakan pemimpinlah yang dapat membuat keputusan, memotivasi bawahan melaksanakan keputusan yang telah dibuat, dan pemimpin juga yang mengawasi pelaksanaan keputusan tersebut agar dapat mencapai tujuan yang telah ditentukan (Pasolong, 2008).. Dasar-dasar kepemimpinan bila dilihat secara administrasi juga menjelaskan bahwa secara umum kebutuhan seseorang tidak dapat dipenuhi oleh yang bersangkutan seorang diri melainkan hanya dapat dipenuhi dengan jalan saling membantu satu sama lain (Kencana, 2006). Swanson dan Graudous dalam (Sutrisno 2010), menjelaskan bahwa dalam sistem berapapun ukurannya, semua pekerjaan saling berhubungan. Hasil dari seperangkat kinerja pekerjaan adalah masukan bagi usaha kinerja lainnya. Karena saling bergantung, apa yang tampaknya merupakan perolehan kinerja yang kecil dalam suatu aspek pekerjaan dapat menghasilkan perolehan besar secara keseluruhan. Jadi, produktivitas suatu sistem bergantung pada kecermatan dan

Swanson dan Graudous dalam (Sutrisno 2010), menjelaskan bahwa dalam sistem berapapun ukurannya, semua pekerjaan saling berhubungan. Hasil dari seperangkat kinerja pekerjaan adalah masukan bagi usaha kinerja lainnya. Karena saling bergantung, apa yang tampaknya merupakan perolehan kinerja yang kecil dalam suatu aspek pekerjaan dapat menghasilkan perolehan besar secara keseluruhan. Jadi, produktivitas suatu sistem bergantung pada kecermatan dan efisiensi perilaku kerja. Berdasarkan hasil observasi yang telah dilakukan oleh peneliti ditemukan permasalahan-permasalahan mengenai kepemimpinan transformasional, motivasi kerja terhadap kinerja Pegawai Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Gowa, maka dapat dilakukan peningkatan mengenai kepemimpinan transformasional dengan cara meningkatkan kemampuan terus menerus dan mampu menghadapi situasi yg rumit serta selalu mendorong kinerja bawahan sedangkan untuk meningkatkan motivasi kerja maka harus selalu memiliki tanggung jawab pribadi yang tinggi terhadap pekerjaannya.

Berdasarkan hasil observasi yang telah dilakukan oleh peneliti ditemukan permasalahan-permasalahan mengenai kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Gowa maka dapat dilakukan peningkatan Kepemimpinan Transformasional dengan cara meningkatkan keterampilan teknis, ilmu pengetahuan dan ilmu teknologi. Sedangkan motivasi kerja dengan cara meningkatkan kemampuan komunikasi, kecerdasan emosional. Keterampilan berfikir, etika dan keterampilan kepemimpinan

2. METODE

Jenis penelitian yang di gunakan adalah metode penelitian kuantitatif di mana dijelaskan oleh Creswell (2016) penelitian kuantitatif ialah usaha mengetahui bagaimana dan mengapa variabel-variabel dan pernyataan-pernyataan relasional saling berhubungan satu sama lain. Melalui penelitian ini di harapkan dapat diketahuipengaruh kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja terhadap kinerja Pegawai Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Gowa. Jenis data yang digunakan adalah data kuantitatif yang merupakan data berupa angka-angka dalam laporan seperti kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja terhadap kinerja Pegawai. Metode pengmpulan data yang digunakan dalam mengumpulkan informasi kuantitatif dalam penelitiaan ini yaitu kuesioner, observasi studi kepustakaan dan dokumentasi.

3. HASIL DAN PEMBAHASAN (10 PT)

Pada bagian ini dijelaskan hasil penelitian sekaligus diberikan pembahasan secara menyeluruh. Hasil dapat disajikan dalam bentuk gambar, grafik, tabel dan lain-lain yang memudahkan pembaca memahaminya Pembahasannya dapat dibuat dalam beberapa sub bagian .

a. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional (X1) terhadap Kinerja (Y)

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Kepemimpinan Transformasional (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Dinas PerdaganganDan Perindustrian Kabupaten Gowa.

Berdasarkan hasil uji t yang di olah menggunakan SPSS versi 22 menunjukkan bahwa untuk variabel kepemimpinan transformasional terhadap kinerja, dimana variabel kepemimpinan transformasional memiliki nilai t_{hitung} sebesar $(6,804) > t_{tabel} (1,692)$ dan nilai signifikansi $< 0,05$ yaitu 0,000. Nilai t hitung lebih besar dari t tabel yang artinya positif dan nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05 yang artinya signifikan. Maka dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perdagangan Dan Perindustrian Kabupaten Gowa, yang berarti ketika pegawai memiliki kepercayaan, kekaguman, kesetiaan, dan hormat terhadap pemimpin tersebut, dan mereka termotivasi untuk melakukan lebih dari yang diharapkan oleh pemimpin sehingga kinerja pegawai

meningkat karena jika kepemimpinan transformasional sudah diterapkan dengan baik seperti mendorong kinerja bawahan, mengharmonisasikan lingkungan kerja dan memberdayakan bawahan tentunya hal seperti itu dapat meningkatkan kinerja pegawai pada dinas perdagangan dan perindustrian kabupatengowa.

Hal ini sejalan dengan pendapat Bass Yukl (2010), kepemimpinan transformasional adalah suatu keadaan dimana para pengikut dari seorang pemimpin transformasional merasa adanya kepercayaan, kekaguman, kesetiaan, dan hormat terhadap pemimpin tersebut, dan mereka termotivasi untuk melakukan lebih dari padayang awalnya diharapkan mereka. Hal ini juga sesuai dengan penelitian yang dilakukan oleh Adhie Fasha Nurhadian (2017) yang berjudul Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja.

b. Pengaruh Motivasi Kerja (X2) terhadap Kinerja (Y)

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Motivasi kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perdagangan Dan Perindustrian Kabupaten Gowa.

Berdasarkan hasil uji t yang di olah menggunakan SPSS versi 22 menunjukkan bahwa untuk variabel motivasi kerja terhadap kinerja, dimana variabel motivasi kerja memiliki nilai t_{hitung} sebesar $(3,774) > t_{tabel} (1,692)$ dan nilai signifikansi $< 0,05$ yaitu 0,001. Nilai t hitung lebih besar dari t tabel yang artinya positif dan nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05 yang artinya signifikan. Maka dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perdagangan Dan Perindustrian Kabupaten Gowa, yang berarti ketika pegawai merasa terdorong dengan motivasi kerja yang diberi oleh atasan maka pegawai akan

Hal ini sejalan dengan pendapat Hamali (2018) yang berpendapat bahwa motivasi adalah suatu faktor yang mendorong seseorang untuk melakukan suatu aktifitas tertentu, oleh karna itu motivasi sering kali diartikan oleh faktor pendorong perilaku seseorang. Hal ini juga sesuai dengan penelitian yang dilakukan oleh Kiki cahaya Setiawan (2015) yang berjudul Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan level pelaksana di divisi operasi PT. Pusri Palembang dengan hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja.

4. KESIMPULAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan motivasi kerja terhadap kinerja Pegawai Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Gowa. Berdasarkan rumusan masalah dalam penelitian ini maka, analisis data yang telah dilakukan dan pembahasan yang telah ditemukan pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan, yaitu:

1. Variabel Kepemimpinan Transformasional (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja (Y). hal ini berarti bahwa ketika kepemimpinan transformasional diterapkan dengan

baik maka akan meningkatkan kinerja pegawai. karna jika kepemimpinan transformasional yang dilakukan disuatu instansi maka pegawai akan bertanggung jawab atas amanah yang diberikan sehingga dapat meningkatkan kinerja pegawai Dinas Perdagangan Dan Perindustrian Kabupaten Gowa .

2. Variabel Motivasi Kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y). hal ini membuktikan bahwa dapat dilakukan peningkatan mengenai Motivasi Kerja dengan cara meningkatkan kemampuan terus menerus dan mampu menghadapi situasi yang rumit undserta selalu mendorong kinerja dan untuk meningkatkan Motivasi Kerja maka harus selalu memiliki tanggung jawab pribadi yang tinggi terhadap kinerjanya.

REFERENSI

Adhi.F Nurhadian, 2017. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Ekonomi, Bisnis dan *Entrepreneurship*, 11(1):59-74.

A.M Sardiman. (2009). *Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar*. Jakarta: PT. Rajawali Pers.

Arif Yusuf Hamali (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit CAPS (Center for Academic Publishing Service), Jakarta..

Baharudin, 2012. *Kepemimpinan Pendidikan Islam*. Yogyakarta: Ar-Ruz Media. Bahri Saiful, 2 No. 2 2015 43-53s

_____. (2012). *Kepemimpinan Pendidikan Islam*. Yogyakarta: Ar-Ruz Media (Baswari. 2014). *Metodologi Penelitian Sejarah*. Bandar Lampung : Restu Agung Djunaidi,

Achmad. (2014). *Pengantar Perencanaan Wilayah dan Kota*. Yogyakarta Gadjamada University Press

Bass Yulk. (2010). *Gaya Kepemimpinan Transformasional*. Kajian Pustaka 17 Agustus 2017

_____. (2010) *Gaya Kepemimpinan Transformasional*. Kajian Pustaka 17 Chairani, A. (2018). *Pengaruh Penerapan Fungsi Pengawasan Terhadap Kinerja*

Pegawai Sipil Negara Melalui Disiplin Kerja Pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Medan. Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara, 86. <http://repository.umsu.ac.id/handle/123456789/8399>

Chukwuma, E.M. (2014). *Effect of Motivation on Employee Productivity : A Study of Manufacturing Companies in NnStone Defelopment Jurnal*. ewi. *Journal of Managerial Studies and Research*, G.A et al (2004) " *Transformasional Versus Servant Leadership Difference in Leader Focus* " *The Leadership & Organization* 2 (7)

Creswell, J. W. (2016). *Research Design, Pendekatan Metode Kualitatif, Kuantitatif, dan Campuran*. 4th ed. Yogyakarta: Pustaka Belajar

- Daulay, Norma Siti. (2017). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Studi Kasus Di Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Perizinan Terpadu Satu Pintu Sei Rampah*. Skripsi. Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan.
- Danim dan Suparno. (2009). *Manajemen dan Kepemimpinan Transformasional Kekepalasekolahan*. Jakarta. Rineka Cipta.
- Edy, Sutrisno, (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Kencana Prenada Media Group, Jakarta. Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedelapan. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Eny Purnawati, Gede Suparta, & Suyatna Yasa. (2017). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Pelatihan Terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja*
- Ghozali, I. (2018). *“Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS”* Edisi Sembilan. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- (2017). *Model Persamaan Struktural Konsep Dan Aplikasi Program AMOS*
- Yusuf Arif, S.S, M.M (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit CAPS (Center for Academic Publishing Service), Jakarta.
- Hamdi, Asep Saepul. E. Bahruddin. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif Aplikasi dalam Pendidikan*. (Yogyakarta: Deepublisher).
- Nurhadian, (2017).
- Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Entrepreneurship, 11(1):59-74
- H. Hadari Nawawi, 2003; *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*, Cetakan ke-7, Gadjah Mada University Press, Yogyakarta
- Kiki Cahaya Setiawan. 2015. *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Level Pelaksana di Divisi Operasi PT. Pusri Palembang*. PSIKIS-Jurnal Psikologi Islami Vol. 1

Luh Mang Indah Mariani¹ Ni Ketut Sariyathi², (2017), Pengaruh Motivasi, Komunikasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Warung Mina Peguyangan Di Denpasar, *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 6, No. 7, 2017: 3540-3569

Mangkunegara A.A.A.P 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya

Maslow Abraham dalam Robbins dan Judge (2008:223), prodipps.unsyiah.ac.id O'Leary, Martha.(2013), *Gaya Kepemimpinan Transformasional PT,.Put Persero Kantor*

Area Sumedang Sutikno, sobry M. 2014. *Pemimpin Dan Gaya Kepemimpinan*, Edisi Pertama Lombok: Holistica

Pasolong, 2008, *Kepemimpinan Birokrasi*, Bandung : Alfabeta.

Pranoto, Sugiarto, 2004, *Pengaruh Faktor-Faktor Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, Promosi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja di PT. Gies Natura Indonesia*. Tesis Universitas Esa Ung